

- สำนักปลัดฯ
- กองการศึกษา
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการเจ้าหน้าที่
- กองยุทธศาสตร์ฯ
- กองสาธารณสุขฯ
- กองสวัสดิการฯ
- สถานธนาบาล



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
เลขที่ 6613
วันที่ 16.8.67
เวลา

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม
ถนนเอกชัย สส. ๗๕๐๐๐

๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

กองการเจ้าหน้าที่
เลขรับ 874
วันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๗
เวลา

- งานบรรจุแต่งตั้ง
- งานบุคลากรทางการศึกษา
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- งานบริหารงาน
- งานงบประมาณและสวัสดิการ

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม
สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

รับ น ปลัดเทศบาล
- เพื่อไปรับ
- ท้องถิ่นจังหวัดฯ อำเภอสามพราน ก.ท.จ. สส.
วันที่ ๑๒.๘.๖๗ ลว. ๑๙ ส.ค.๖๗
- ตามที่ส่งมาด้วย และแผนผังโครงสร้างเทศบาล
๑๖.๘.๖๗
กทจ
๑๗ ก.ย. ๖๗

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริศักดิ์ สิริมงคล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

เรียน นายกเทศมนตรี
-เพื่อโปรดทราบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔
โทรสาร ๐-๓๔๗๑-๕๓๙๒

ถือปฏิบัติ

(นายชนะโรจน์ พลพัฒนะภัสร์)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

๑๗ ก.ย. ๖๗
(นายมานิช ตรีรัตน์ยนต์)
ปลัดเทศบาล



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัช ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นางสาวประภารัตน์ นาคผจญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูริย์	คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางพรรณรัตน์ สุระนาถ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. พันจ่าเอกสมาน แก้วละเอียด	ประธานสภาเทศบาลตำบลอัมพวา	กรรมการ
๘. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๙. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๑๐. นายมาโนช ตรัยรัตน์ยนต์	ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๑๑. นายอำนาจ วีระสวัสดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๑๒. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายมานพ จันทร์ฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นางยุพา ภิญญาภาวศุทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายนิทรรัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายสุรชัย ลิ้มสมบูรณ์ผล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาราชการแทน ห้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๘. นางสาวนันทมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๙. นายโสภณ ประดิษฐ์เวียงคำ	(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม		กรรมการ
๒. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกาญจนาภรณ์ โสภวงศ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพรรณศร สุคนธมาน	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
๔. นางสาวจันทน์ ราชสิงห์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุม : เวลา ๑๓.๓๐ น.



/ เมื่อที่ประชุม...

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เลขานุการ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ผลปรากฏว่า มีผู้ขอเพิ่มเติมและแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ)

ขอเพิ่มเติม ข้อความในระเบียบวาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและ
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม รอบเดือนเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ หน้าที่ ๖๐

“ ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ได้สำรวจและ
ตรวจสอบความถูกต้องของอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างที่จะดำเนินการสรรหารอบเดือนตุลาคม
๒๕๖๗ ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างแนบท้ายฯ ผลปรากฏว่าเทศบาลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่าง จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา

๒.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ได้สำรวจจำนวนผู้มีคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกและคัดเลือกฯ
ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ด่วนที่สุด ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๒
ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม ด่วนที่สุด
ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีจำนวนผู้มีคุณสมบัติในภาพรวมของจังหวัด
สมุทรสงคราม เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๘๕ คน แบ่งเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๓ คน
เทศบาล จำนวน ๑๒๐ คน และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๕๒ คน”

ฝ่ายเลขานุการ (กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์)

ขอแก้ไข ระเบียบวาระที่ ๗.๔ หน้าที่ ๘๗ บรรทัดที่ ๒๕ จากเดิม ลดค่าตอบแทน
ในอัตรา ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน แก้ไขเป็น ตัดค่าตอบแทน ในอัตรา ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน

ทั้งนี้ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการแก้ไขรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : รับรอง



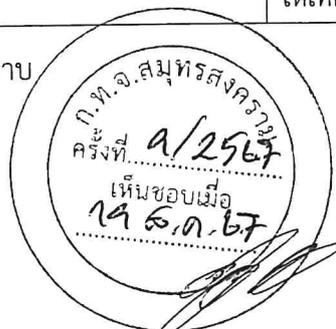
ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

เลขานุการ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม
ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑.	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๒.	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๓.	๕.๓	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๔.	๕.๔	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๕.	๕.๕	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง จำนวน ๑ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๖.	๕.๖	ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๗.	๕.๗	ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๘.	๕.๘	ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๙.	๕.๙	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๑๐.	๗.๑ - ๗.๒	การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๑๑.	๗.๓	การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลของ เทศบาลตำบลสวนหลวง	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๑๒.	๗.๔	การดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๑๓.	*๗.๕	การดำเนินการทางวินัยลูกจ้างประจำของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	- เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณามีมติใหม่
๑๔.	๗.๖ - ๗.๗	การดำเนินการทางวินัยพนักงานครูเทศบาล พนักงานเทศบาลของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว
๑๕.	๗.๘	การขอความเห็นชอบพักราชการพนักงานจ้างของ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	- ฝ่ายเลขาฯ แจ้ง มติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลดำเนินการแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ ระเบียบวาระที่ ๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา
 เลขานุกร ๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นหน่วยดำเนินการ
 สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๖ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.กระดังงา		๑
๒.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๓.	ทต.บางนกแขวก	๑	
๔.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๕.	ทต.สวนหลวง	๑	
๖.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒

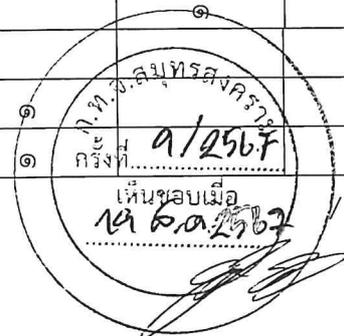
๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง * ๔ อัตรา /ระดับต้น

๑๘ อัตรา) จำนวน ๒๒ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ฯ	กองการเจ้าหน้าที่
๑.	ทม.สมุทรสงคราม			๑ *			๑ *	๑ *
๒.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๓.	ทต.อัมพวา			๑ *	๑			
๔.	ทต.เหมืองใหม่		๑	๑	๑	๑		
๕.	ทต.สวนหลวง				๑	๑		
๖.	ทต.กระดังงา					๑		
๗.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๘.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
	ทต.บางยี่รงค์				๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๓	๓	๗	๕	๑	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๙ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองช่าง			
๓.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑		๑
๔.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		



ลำดับ...

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๖.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๗.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๘.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	รวมทั้งสิ้น	๔	๒	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๗ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑ - รร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)
๒.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - รร.เทศบาลวัดปทุมคณาवास (นิพัทธ์หรือสุรินทร์) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๗

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน

๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	เกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้า ได้ก่อน ๖๐ วัน



/ ท. ระเบียบ...

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

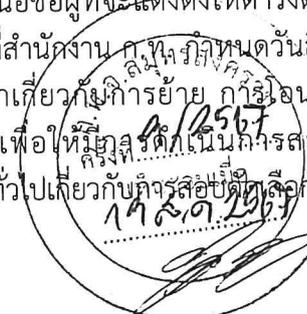
ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก

/ พนักงาน...



พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป
ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการ ก.ท.จ.
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง
เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา
ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน
๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : การรายงานให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นายอดิรุจ จักรแก้ว ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วันได้ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย
การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน



ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้ หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

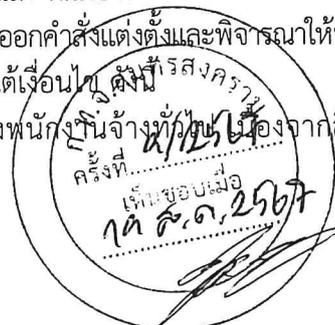
ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง การให้อำนาจพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้างและการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. ทราบในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด,ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง



/ ๒. การพ้น...

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้ ฯลฯ

๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	เหตุผล
๑	นายปรีชา ฉ่ำบุญรอด ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	สิ้นสุดสัญญาจ้าง เลขที่ ๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๗ ส.ค.๖๗ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗



/ ๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๔ และข้อ ๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



/ ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ...

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ : รายงานการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล พ้นจากราชการ
(กรณีเกษียณอายุราชการ)

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครู
เทศบาล พ้นจากราชการ (กรณีเกษียณอายุราชการ) จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วัน/เดือน/ปีเกิด	เกษียณอายุราชการ
๑	นางสาวนงลักษณ์ ณ บางช้าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒ มิถุนายน ๒๕๐๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๒	นายไพฑูริย์ มิ่งเจริญ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒๙ ตุลาคม ๒๕๐๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓	นางสาวอรุษา นันทานนท์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๕๐๔-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๘ กันยายน ๒๕๐๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๔	นางเพชรารัตน์ อยู่คล้า	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๑ โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือมิตร) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑๒ มกราคม ๒๕๐๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
๕	นางสาวปัทมา มีรักษา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๐ โรงเรียนเทศบาลวัดบ่อแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑๑ ตุลาคม ๒๕๐๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

ฯลฯ

๒.๒ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานการให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล (กรณีเกษียณอายุราชการ) ทั้ง ๕ ราย ของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ตามที่เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๒๖๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ บัดนี้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีตำแหน่งว่างใหม่ จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายณรงค์ พูลมาก (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๒ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๙ - ๒๗ ก.พ. ๖๗ (๖ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๘ ก.พ. - ๘ มี.ค. ๖๗ (๘ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๐๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๗) กรรมการคนที่ ๒ (๘๗) กรรมการคนที่ ๓ (๘๑)



ที่	ชื่อ - สกุล	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ
			๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๗ (ให้ขึ้นบัญชีเป็นเวลา ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ)
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๒๐%
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้างไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตำแหน่ง คนงาน ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑๑ อัตรา มีนครอง ๑๐ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๑.๒ เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวหทัยชนก เกตุสาย (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๔ - ๑๐ ก.ค. ๖๗ (๕ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ก.ค. ๖๗ (๗ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๔) กรรมการคนที่ ๒ (๙๑) กรรมการคนที่ ๓ (๙๔) <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓. นายศิริวัฒน์ ศิรินาวิ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน รก.หัวหน้าฝ่ายปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๓๐.๑๙%
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	นายศรีบุญ ปานทอง (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ ๑) มีความสามารถ เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่อง เครื่องมือดับเพลิงและน้ำยา เคมีต่าง ๆ หรือ ๒) ได้รับประกาศนียบัตร จากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจาก หน่วยงานดับเพลิงของทาง ราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือ รับรองจากหน่วยที่ฝึกให้ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ - ผ่านการอบรมหลักสูตร นักดับเพลิง รุ่น ๖ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ พ.ย.๖๕ จากศูนย์ พัฒนาการดับเพลิงและกู้ภัย ซีเคเค ไฟร์ - เรสคิว เทรนนิ่ง <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๔ - ๑๐ ก.ค. ๖๗ (๕ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ก.ค. ๖๗ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๐๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ และ มีการทดสอบทักษะ กรรมการคนที่ ๑ (๙๒) กรรมการคนที่ ๒ (๙๕) กรรมการคนที่ ๓ (๙๒)



ร.ร.	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่ รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็น กรรมการและเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ ๓. นายศิริวัฒน์ ศิรินาวี เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา- สาธารณภัยชำนาญงาน รท.หัวหน้าฝ่ายปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๓๐.๑๙%
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓	นายเฉลิมศักดิ์ มาจิ้น (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทต.อัมพวา ลงวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ๕. องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือ โครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติงานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๔ - ๑๐ ก.ค. ๖๗ (๕ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ - ๑๙ ก.ค. ๖๗ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๐๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๒) กรรมการคนที่ ๒ (๙๔) กรรมการคนที่ ๓ (๙๐) <input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามหลักเกณฑ์ คำสั่ง ทต.อัมพวา ที่ ๑๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองช่าง เป็นกรรมการ



ตรา	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
			๕.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ การบริหารงานบุคคล หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๓.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๓๐.๑๙%
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตำแหน่ง พนักงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๒ อัตรา, ในตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีจำนวน ๔ อัตรา มีคนครอง ๓ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา และในตำแหน่ง พนักงาน สังกัดกองช่าง มีจำนวน ๓ อัตรา มีคนครอง ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภท

ของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

/ ประกาศ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ

ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อ

การปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆเรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

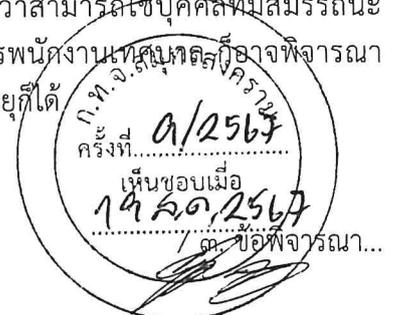
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิใช่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้



๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รวมจำนวน ๔ ราย เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงครามและเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา บัดนี้ การดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายมารุต แยมแสง (ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๑ ตามประกาศ ทดอัมพวา ลงวันที่ ๓๑ ก.ค.๖๗)	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล-ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทด.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๕๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ - มีความรู้ความชำนาญ ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ - มีความรู้ความชำนาญงานในหน้าที่เป็นอย่างดี - มีใบอนุญาตขับรถ-ทุกประเภท ชนิดที่ ๒ หมุดอายุวันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๙ - มีทักษะ ๑๔ ปี (มีหนังสือรับรองการทำงานจากร้าน ๓ป เจริญการค้า ว่าปฏิบัติงานในตำแหน่ง พนักงานขับรถสิบล้อ และส่งของตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๕๐ - ๒๙ มี.ค. ๖๔ รวม ๑๔ ปี)
			๓. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๔ ก.ค. - ๑๐ ก.ค. ๖๗ (๕ วันทำการ)
			๔. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๑ ก.ค. - ๑๙ ก.ค. ๖๗ (๗ วันทำการ)
			๕. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๘๐ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๙๐) กรรมการคนที่ ๒ (๘๓) กรรมการคนที่ ๓ (๙๐) กรรมการคนที่ ๔ (๙๑) กรรมการคนที่ ๕ (๙๐)
			๖. องค์ประกอบคณะกรรมการประกอบด้วย	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทด.อัมพวา ที่ ๑๙๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๖.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน ๖.๒ ผอ.กองที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ	๑. ปลัด ทต.อัมพวา เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นกรรมการ ๓. นายศิริวัฒน์ ศิรินาวี จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นกรรมการ ๔. นายกณวรรษ ทองสุข นายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นกรรมการ ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ
			๗. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๘. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.อัมพวา ๓๐.๑๙ %
			๙. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปิงปประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีจำนวน ๑ อัตรา มีคนครอง - อัตรา ตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไปซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นกรณีเฉพาะ ผู้จ้างจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี



/ ทักษะ...

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและ

(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย



/ (ก) ปลัดเทศบาล...

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการ
การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลตำบลอัมพวา มีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

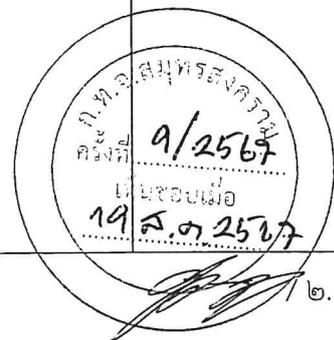
มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางดวงพร สิงห์แจ่ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๔ โรงเรียนเทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๒ ปี ๙ เดือน อายุราชการ ๓๑ ปี ๒ เดือน	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ กันยายน ๒๕๖๗ เนื่องจากสุขภาพ ไม่แข็งแรง	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ



๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถึงวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกแล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ



กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้ นางดวงพร สิงห์แจ่ม ลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รวมจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายจตุรงค์ ตรีเพชร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท วุฒิป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.บางป่า อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี อายุ ๔๒ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ผ่านการประเมินบุคคล ๑) ผลการประเมินจาก หัวหน้าสำนักปลัด ร้อยละ ๙๓ ๒) ผลการประเมินจาก ปลัด อบต. ร้อยละ ๙๖ ๓) ผลการประเมินจาก นายก อบต. ร้อยละ ๙๖ - ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน ๑) รอบ เม.ย.๖๗ ร้อยละ ๙๒ (ดีเด่น) ๒) รอบ ต.ค.๖๖ ร้อยละ ๙๒ (ดีเด่น) - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บางป่า รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดี ความใด ๆ - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค.๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาววิลาสินี กล้ายประยงค์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๒๐ เงินเดือน ๑๙,๓๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การประถมศึกษา) จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๒๐๐๒๐๐๗๓๘๓๒๘ หมดอายุวันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๗๑ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๗๐ (บ้านบางแก้ว) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๓๐ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๑ เงินเดือน ๑๙,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตรี) สังกัดกองการศึกษา ท.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู ๑. มีคุณวุฒิปริญญา สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ ๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - สพป.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยหรือ ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางอาญา แต่อย่างไร - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๑ ต.ค. ๖๗
๓	นายธราดล ดำรงพาณิชย์ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท วุฒิ ปริญญาตรี นิติศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัดสำนักปลัด อบต. อบต.นาโคก อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร อายุ ๓๐ ปี ๖ เดือน	ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทาง นิติศาสตร์ กฎหมาย หรือ ในสาขา วิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.นาโคก รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนิน คดีอาญาหรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทาง วินัยแต่อย่างไร - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗
๔	นางสาวกันดินันท์ สอยจินดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท วุฒิ ปวส. ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากวิทยาลัยเทคนิคประจวบคีรีขันธ์ สังกัดกองช่าง อบต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ อายุ ๔๐ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๑๘๐ บาท สังกัดกองช่าง ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษา วิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับ การรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของ รัฐที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
			<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.คลองวาฬ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูก การลงโทษ หรือมีความผิดทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗
๕	นางนงนุช กาญจนกำเหนิด ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท วุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา อายุ ๕๘ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น</p> <p>๑. ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหาร รัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บ้านนา รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือไม่ถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๗

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายจิรเมธ เจียงตระกูล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๙ เงินเดือน ๒๑,๕๙๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๗๒๐๒๖๐๐๑๖๕๖๖๘ หมดอายุวันที่ ๒๖ มี.ค.๗๒ รร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์อนุบาล) สังกัดกองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๗ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒ เงินเดือน ๒๑,๕๙๐ บาท รร.เทศบาลบ้านค่าย กองการศึกษา ทม.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู</p> <p>๑. มีคุณวุฒิปริญญาสาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้</p> <p>๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัยและไม่ถูกดำเนินคดีอาญา แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ พ.ย. ๖๗

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน
ในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง
ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง
และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล
หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

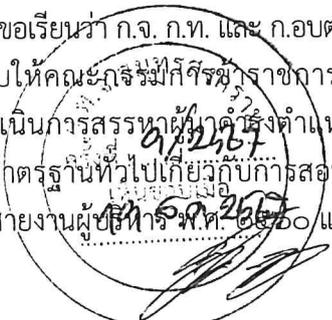
ฯลฯ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔
ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการ
สรรหา

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศดังกล่าวกำหนดว่า กรณีคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มี
บัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือคณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมี
ตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างได้ จนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหา
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง

(ฉบับที่ ๗)...



(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) ตามข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยอาจกำหนดให้มีการประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

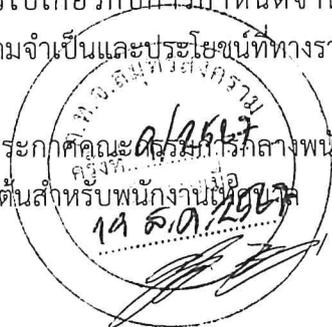
ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๒.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับควรรกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน



๒.๓ เป็นผู้มี...

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตะดับปริญญา

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

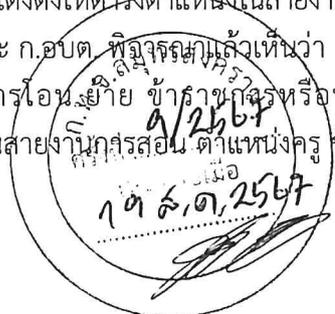
๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักข้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖. เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครอง



ส่วนท้องถิ่น จึงขอชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. กรณีตามข้อ ๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภท วิชาการหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวัง ในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผน ทางราชการและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครูซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน จึงหมายถึง เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๒. กรณีตามข้อ ๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์ การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หมายถึง การเป็นบุคคลที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมง การจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๕ มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

๑. กำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกันตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกื้อกูลกัน ไว้ดังนี้

๑.๑ กำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจัดตาม สายงานต่าง ๆ ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อใช้เป็นแนวทางในการเลื่อนระดับ การย้าย การโอน หรือการรับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้เป็น ผู้ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ฯลฯ



/ บัญชีกลุ่ม...

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่งประเภทเดียวกันและงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนาจการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. นักจัดการงานทั่วไป
๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	๒. นักทรัพยากรบุคคล
๓. เจ้าพนักงานเวชสถิติ	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
	๑. นิติกร
	๒. นักวิชาการคอมพิวเตอร์

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นายจตุรงค์ ตรีเพชร และนางนฤมล กาญจนกำเหนิด) และเทศบาลตำบลอัมพวา (ราย นายธราตล ดำรงพาณิชย์ และ นางสาวกัณดินันท์ สอยจินดา) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๑๘๐๙.๒/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

สำหรับการดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (ราย นางสาววิลาสินี กล้ายประยงค์ และ นายจิรเมธ เจียงตระกูล) เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



/ ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/สังกัด/ เลขที่ตำแหน่ง/เงินเดือน	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง	วันที่บรรจุ และแต่งตั้ง ตำแหน่งใหม่	สรุปผลคะแนน			
				คะแนนประเมินปีที่ ๑ ไม่ต่ำกว่า (๖๐%)		คะแนนประเมินปีที่ ๒ ไม่ต่ำกว่า (๗๐%)	
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔
๑	นายกรกฤต เพ็ชรศรี ตำแหน่งครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๕ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเกษมสรณาราม (วงศ์ประชาชนเคราะห์) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลอัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๓๐ บาท	๑ มิ.ย. ๖๕	ครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๗	๗๙.๖๓	๘๓.๖๐	๘๘.๘๐	๙๔.๕๐

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

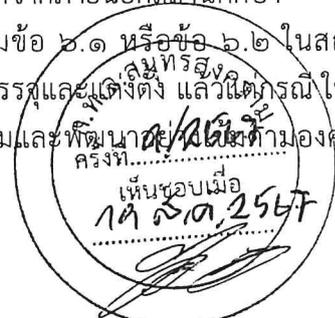
ข้อ ๕ ให้เทศบาลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

ข้อ ๖ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

- ๖.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประธานกรรมการ
- ๖.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา กรรมการ
- ๖.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖.๑ หรือข้อ ๖.๒ ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม



ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘ ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามสั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้นายกเทศมนตรีดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

(๒) กรณีครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรี พิจารณาเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมิน และความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสโต้แย้งแสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่าไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปก็ให้สั่งให้ผู้นั้น ออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามและแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ฯลฯ

กรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๑ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด



/ ๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูของเทศบาลตำบลอัมพวา เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ กล่าวคือ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุก ๖ เดือน เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ผ่านเกณฑ์การประเมินครั้งที่ ๑ - ๒ ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป และครั้งที่ ๓ - ๔ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖: เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) : ๑. เรื่องเดิม

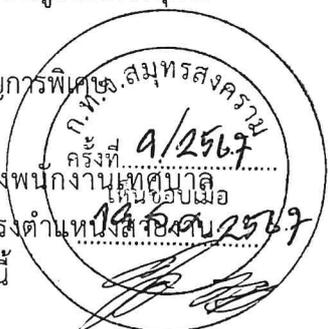
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังนี้

(๑) นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นประธาน
อนุกรรมการฯ

- (๒) นายวงเทพ เขมวิรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- (๓) นายทองธวัช มีกุล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- (๔) คลังจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- (๕) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- (๖) นายสำร่าย กลิ่นอภัย นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง เป็นอนุกรรมการ
- (๗) นายมาโนช ตรีรัตนยนต์ ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการ
- (๘) ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- (๙) นางสาวนันทมน ฉิมมี เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

(๑๐) นางกาญจนาภรณ์ โสภวงศ์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องดังต่อไปนี้



๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนด
๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
๔. กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา
๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา ต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
๗. เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมอบหมายแล้วแต่กรณี

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑.๑ กำหนดค่าธรรมเนียมสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละ ๘๐๐ บาท ซึ่งเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒.๑.๒ ตำแหน่งและอัตราที่รับสมัครดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๔๔ อัตรา

๒.๑.๓ แผนการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๑.๔ ขอบเขตงานจ้างการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ชุดที่ ๑ โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการจัดสอบทั้งกระบวนการ

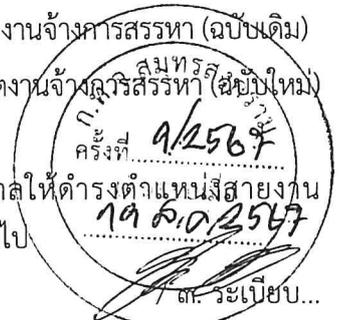
๒.๒ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร ในรอบวันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เพิ่มเติม ผลการประชุมสรุปสาระสำคัญได้ว่า ขอบเขตงานจ้างการสรรหาฯ ในขั้นตอนการรับสมัครพร้อมชำระค่าธรรมเนียม เพื่อนำเงินค่าสมัครมาเป็นค่าจ้างมหาวิทยาลัยดำเนินการ นั้น ไม่ถูกต้อง เนื่องจากการจะลงนามในสัญญาจ้างกับมหาวิทยาลัยได้นั้น จะต้องมียกประมาณก่อน จึงจะสามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้นในขอบเขตงานจ้างการสรรหาฯ จึงต้องแยกขั้นตอนการรับสมัครพร้อมชำระค่าธรรมเนียมออกจากงานจ้างมหาวิทยาลัย โดยให้จังหวัดรับสมัครเอง ประกอบกับในการจัดสอบครั้งนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแนะนำให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการคัดเลือก ไม่ควรใช้วิธีเฉพาะเจาะจง เพราะจังหวัดไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าแน่นอนว่าจะมีผู้สมัครทั้งจากภายในจังหวัดหรือจังหวัดอื่น ๆ มาสมัครมากน้อยเพียงใด

๒.๓ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้จัดประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๒.๓.๑ ยกเลิกแผนการดำเนินการสรรหา และขอบเขตงานจ้างการสรรหา (ฉบับเดิม)

๒.๓.๒ กำหนดแผนการดำเนินการสรรหาและขอบเขตงานจ้างการสรรหา (ฉบับใหม่) เพื่อให้สอดคล้องเป็นไปตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒.๓.๓ ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป



๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

มาตรา ๔๐ หน่วยรับงบประมาณจะจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันได้แต่เฉพาะตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่ายหรือตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามอำนาจที่มีอยู่ตามกฎหมายอื่น

การจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการตามมาตรา ๓๔ โดยต้องได้รับอนุมัติเงินจัดสรรจากผู้อำนวยการก่อนการจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพัน เว้นแต่กรณีที่เป็นรายจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายบุคลากร และรายจ่ายอื่นที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ให้หน่วยรับงบประมาณจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันได้โดยไม่ต้องขออนุมัติเงินจัดสรร

ในกรณีที่มีความจำเป็นและเร่งด่วน คณะรัฐมนตรีมีอำนาจอนุมัติให้หน่วยรับงบประมาณจ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันงบประมาณรายจ่ายก่อนได้รับเงินจัดสรรตามวรรคหนึ่ง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์ สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม สำหรับการสรรหาในเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ วรรคสาม กรณี ก.ท. มอบให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (ระบุชื่อจังหวัด) เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (ระบุชื่อจังหวัด) (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๒) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) นายกเทศมนตรีที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาลที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลและคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. กำหนดกรณีที่มีเหตุจำเป็น ก.ท. อาจกำหนดให้ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ก็ได้ ทั้งนี้ การกำหนดกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นอำนาจของคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล แล้วรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๒) กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ

(๓) กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการ จนถึงสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี

(๔) กำกับดูแลส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา

(๕) วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริตและการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา

(๖) รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ

(๗) เรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. มอบหมาย แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๓.๑ การดำเนินการของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นไปตามคำแนะนำและคู่มือการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แต่จากการประชุมซักซ้อมแนวทางของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังกล่าวข้างต้น ทำให้ต้องยกเลิกขอบเขตงานจ้างการสรรหาฉบับเดิม และเริ่มกระบวนการสรรหาใหม่

๓.๒ ในการจัดสอบครั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แนะนำให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อป้องกันการร้องเรียนที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจังหวัดสมุทรสงครามคาดว่าจะลงนามในสัญญาจ้างได้ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ จะทำให้มหาวิทยาลัย ที่ได้รับการคัดเลือกมีระยะเวลาในการออกข้อสอบ จัดพิมพ์ข้อสอบ เพียง ๑๘ วัน ทำให้การดำเนินการจัดสอบครั้งนี้มีระยะเวลาที่เร่งรัดมาก อาจจะทำให้เกิดความเสียหายกับทางราชการและมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ ของจังหวัดได้ รายละเอียดปรากฏตามขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างแนบท้าย

๓.๓ จากปัญหาในการดำเนินการและข้อจำกัดดังกล่าว จึงเห็นควรมีมติเห็นชอบให้ยกเลิก การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม และเห็นชอบมอบให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ยกเลิกการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม และเห็นชอบมอบให้ ก.ท. เป็นหน่วย ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามต่อไป



/ ระเบียบวาระที่ ๖...

จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๓		
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๖๐-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒		
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓		
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	ผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๑๕	ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๗๖	ร.ร.เทศบาลวัดบ่อแก้ว (อิทธิพรสุขปัญญานันท์)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๙	ร.ร.เทศบาลวัดบ่อแก้ว (อิทธิพรสุขปัญญานันท์)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ร.ร.เทศบาลวัดประยุรวงศาวาส (นันทิ์หญิงสุศรี)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๖	ร.ร.เทศบาลวัดประยุรวงศาวาส (นันทิ์หญิงสุศรี)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๗	ร.ร.เทศบาลวัดประยุรวงศาวาส (นันทิ์หญิงสุศรี)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๑๘	ร.ร.เทศบาลวัดบ่อแก้ว (อิทธิพรสุขปัญญานันท์)	
สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	ทม.สมุทรสงคราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ชำนาญพิเศษ	รองผู้อำนวยการ	เทศบาล	๖๐-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๖๘	ร.ร.เทศบาลวัดบ่อแก้ว (อิทธิพรสุขปัญญานันท์)	



ลับ

- ๔๗ -

ระเบียบวาระที่ ๗
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

มติที่ประชุม
ประธาน
ที่ประชุม
ปิดประชุม

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

แจ้งกำหนดวันประชุม ก.ท.จ. สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางคนที่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม

รับทราบ

ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

- ไม่มี -

เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางกาญจนารัตน์ โสภวงศ์)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม (ยกเว้นระเบียบวาระที่ ๖)

(ลงชื่อ)

โสภณ

(นายโสภณ ประดิษฐ์เวียงคำ)

(แทน) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม (๒)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม (เฉพาะระเบียบวาระที่ ๖)

(ลงชื่อ)



(นายสุรัชย์ ลีสมบุญผล)

นิติกรชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ. สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ลับ

